



COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 61

Oggetto: AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ART. 13 CCNL 21 MAGGIO 2018 - CONFERMA DELLA ISTITUZIONE.

Il giorno 07/05/2019 alle ore 09.15 nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

PRESENTI

ALFREDO CIMARELLA	- Sindaco	AG
SACCENTI LAURA	- Vice Sindaco	SI
BLUA LIDIA	- Assessore	AG
RUZZOLA PAOLO	- Assessore	SI
MELLANO MAURO	- Assessore	SI

Assiste alla seduta il Segretario Comunale dott.ssa CATERINA RAVINALE
Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di Deliberazione predisposta dall'Ufficio Personale n. 61 in data 07/05/2019, relativa all'oggetto.

Ritenuto che la stessa sia meritevole di accoglimento per le motivazioni ivi contenute.

Acquisiti i pareri firmati digitalmente (art. 21 D. Lgs. 82/2005) in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi del d.lgs. del 18/08/2000 n. 267, allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale.

Con votazione unanime espressa in forma palese.

DELIBERA

Di accogliere integralmente la proposta n. 61 in data 07/05/2019 relativa all'oggetto, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale.

Successivamente, vista l'urgenza, ad unanimità di voti palesemente espressi.

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del d.lgs. 18/08/2000 n. 267.

Area: **Settore N.3 : Area Amministrativa**
Servizio: **Personale**
N. Proposta: **61 del 07/05/2019**

**Oggetto: AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ART. 13 CCNL 21 MAGGIO 2018 -
CONFERMA DELLA ISTITUZIONE.**

Su proposta del Sindaco Alfredo Cimorella;

Visto il d.lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;

Vista la legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i.;

Richiamato il vigente Statuto comunale approvato con deliberazione del CC n. 4/2000;

Visto il Regolamento di contabilità;

Visto il regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della GC n. 12/2001 e modificato con deliberazione della GC n. 101/2011 e successiva deliberazione della GC n.90/2018;

Richiamata la Deliberazione di C.C. n. 59 del 20.12.2018 ad oggetto: "Approvazione Bilancio di Previsione 2019-2021 e relativi allegati";

Richiamata la Deliberazione della GC n. 2 dell'8.01.2019 ad oggetto "Esame ed approvazione Piano Esecutivo di Gestione – P.E.G. 2019-2021 - Parte finanziaria";

Richiamato il CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali 2016-2018;

Richiamato il Decreto sindacale n. 8/2018, con il quale è stato nominato il nucleo di valutazione per triennio 2019-2021 Richiamato il D. Lgs 30 marzo 2001 n.165, recante norme sulla razionalizzazione dell'organizzazione delle Amministrazioni pubbliche e revisione della disciplina in materia di pubblico impiego;

Premesso che:

- l'articolo 4, comma 1, del decreto legislativo n. 165 del 31 marzo 2001 «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*» stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi e i programmi da attuare e adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;
- in particolare a essi spetta, tra l'altro, l'individuazione delle risorse umane, materiali ed economiche-finanziarie da destinare alle diverse finalità e la loro ripartizione tra gli uffici di livello dirigenziale generale (ovvero tra i settori, nel caso in cui il livello più alto sia da questi rappresentato, laddove l'ente sia privo di posizioni dirigenziali);
- l'art. 35 del D.Lgs. n.165/2001 che demanda al Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei Servizi, la disciplina delle dotazioni organiche e del reclutamento del personale;

Richiamati i seguenti provvedimenti:

- deliberazione della GC n. 117/2018 ad oggetto "*Piano triennale dei fabbisogni periodo 2019/2021 e piano delle assunzioni anno 2019. Rimodulazione dotazione organica ex art. 6 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.*";
- deliberazione della GC n. 47/2019 ad oggetto "*Piano triennale dei fabbisogni periodo 2019/2021 e piano delle assunzioni anno 2019. Rimodulazione dotazione organica ex art. 6 del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i.*" Modifica/ Integrazione n.1;

- deliberazione della GC n. 54/2019 ad oggetto *“Piano triennale dei fabbisogni periodo 2019/2021 e piano delle assunzioni anno 2019. Rimodulazione dotazione organica ex art. 6 del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i.”*Modifica/ Integrazione n.2;

Dato atto che, con i succitati provvedimenti si è provveduto a definire, confermando, la vigente macrostruttura del Comune di Buttigliera Alta e le relative funzioni, al fine di conseguire *«...una maggiore funzionalità dei servizi interessati rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nell’ottica del perseguimento dei principi di efficienza, efficacia, economicità, equità ed etica dell’azione amministrativa»*;

Considerato che è stata data attuazione ad un sistema organizzativo con la finalità di innalzare il livello di efficienza degli uffici, a fronte delle molteplicità di funzioni che la struttura si trova a dover assicurare, nonostante le limitazioni imposte dai vincoli assunzionali e dal contenimento della spesa di personale;

Richiamato il vigente CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018 e, nello specifico visti gli artt.13, 14 e 17;

Richiamati i Decreti sindacali di nomina (proroga) delle PP.OO., attualmente vigenti n. 9,10,11,12,13,14/2018 e n. 7/2019, tutti con scadenza 20 maggio 2019;

Valutato che, a seguito della vigenza del nuovo CCNL e in osservanza del disposto dell’art.13 del contratto stesso, come sopra riportato, occorre istituire e/o confermare l’Area delle posizioni organizzative per poter successivamente conferire, da parte del Sindaco, gli incarichi conseguenti;

Atteso che le disposizioni di cui al T.U. per gli Enti Locali, DLgs 267/2000 e al DLgs 165/2001, disciplinano la nomina dei responsabili di strutture di vertice da parte del Sindaco ed individuano la Giunta Comunale, con la collaborazione del Nucleo di Valutazione, quale organo competente all’individuazione dei parametri di valutazione ed alla graduazione delle funzioni per il conferimento delle retribuzioni previste a favore del personale incaricato di posizione organizzativa;

Richiamati i seguenti atti:

- informativa ex art. 4 CCNL 2018, ns. prot. n. 5153/2019 del 11.04.2019 con la quale si comunicava alle OO.SS. la conferma della metodologia a punteggio per graduare le le PP.OO;
- deliberazione della GC n. 41/2019 ad oggetto:” *Metodologia per la graduazione delle P.O. – art. 15 CCNL 21.05.2018. Presa atto conferma validità*”;

Richiamato il verbale del N.V. del 06/05/2019, e relativa tabella riepilogativa, allegato al presente atto per farne parte integrante sostanziale – **Allegato “A”**, con il quale in applicazione della metodologia vigente e confermata, :

- sono stati aggiornati i pesi relativi a ciascuna P.O;
- è stata attuata la classificazione del perso delle posizioni
- sono state determinate le fasce di appartenenza;

Atteso che, ai sensi della vigente normativa in materia CCNL 2016-2018 si ritiene di dover confermare il seguente assetto organizzativo, che prevede n. 6 (sei) aree organizzative:

Settore/Area	Denominazione
1	<i>Area AMMINISTRATIVA</i>
2	<i>Area FINANZIARIA</i>
3	<i>Area LL.PP. / MANUTENZIONI</i>
4	<i>Area VIGILANZA</i>

5	<i>Area TRIBUTI / CED / ATTIVITA PRODUTTIVI</i>
6	<i>Area ED. PRIVATA / URBANISTICA</i>

Richiamato il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 12/2001 e modificato con deliberazione della GC n. 101/2011 e successiva deliberazione della GC n. 90/2018;

Richiamato, nello specifico, gli artt. 10 e ss. del suddetto Regolamento comunale il quale disciplina la struttura organizzativa del Comune;

Richiamato, altresì, l'art. 28 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, disciplinante le Posizioni Organizzative ed atteso che lo stesso al comma 2 dispone che l'istituzione delle P.O. avvenga ".....in applicazione dei criteri generali previsti dall'ordinamento professionale....individuando un meccanismo oggettivo di pesatura delle strutture organizzative.....";

Preso atto delle sotto indicate fasce di appartenenza:

FASCE	VALORI	UNITA' ORGANIZZATIVA
I	>1400	Area Amministrativa
II	1300 - 1399	Area LL.PP./ Manutenzione Area Tributi/Ced/Sistemi informativi
III	1150 – 1299	Area Urbanistica Area Vigilanza Area Finanziaria

Richiamato:

- l'art. 67, comma 7, del CCNL 21/05/2018 prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

- l'art. 11-bis, comma 2, del D.L. n. 135/2018 (Decreto semplificazioni), come inserito dalla Legge di conversione n. 12/2019, il quale ha previsto: *"Fermo restando quanto previsto dai commi 557-quater e 562 dell'art. 1 della L. n. 296/2006, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli art. 13 e seguenti del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'art. 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario."*

Accertato, inoltre, che è possibile superare il limite del Fondo destinato al trattamento delle PP.OO. nell'ipotesi prevista dal citato art. 11-bis, comma 2, del D.L. n. 135/2018;

Accertato che:

- la possibilità riconosciuta agli enti privi di dirigenti rimane condizionata a una serie di verifiche di neutralità finanziaria della spesa;
- il primo limite è dato dall'obbligatoria, correlata e identica riduzione delle capacità assunzionali, ossia riducendo il ricorso alle assunzioni esterne (concorsi, scorrimento di graduatorie, passaggio da tempo parziale a tempo pieno e mobilità non neutre);
- la seconda condizione è il limite rappresentato dalla spesa complessiva del personale, che non potrà essere superiore alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013 (comma 557-quater dell'articolo 1 della legge 296/2006);
- la terza e ultima condizione, essendo la maggiore spesa corrente finanziata dal bilancio, riguarda pur sempre il mantenimento degli equilibri di parte corrente;

Accertato che vengono rispettate le suddette prescrizioni e limiti;

Premesso che si rende necessario istituire, ai sensi e per gli effetti del C.C.N.L. del 21.5.2018, il Fondo per le posizioni organizzative, a carico del Bilancio dell'Ente, pari a **€ 77.750,00**, precisando che:

- detto fondo viene integrato dell'importo di € 1.500,00 a fronte di pari riduzione della capacità assunzionale come quantificata con la recente deliberazione della GC n. 54/2019, che costituirà, a fronte della suddetta integrazione, oggetto di contestuale modifica;
- viene destinata alla voce retributiva "indennità di risultato" una quota complessiva non inferiore al 19,61%
- retribuzione di posizione viene quantificata individualmente come da tabella allegata:

FASCE	VALORI	UNITA' ORGANIZZATIVA	IMPORTO INDENNITA' POSIZIONE
I	>1400	Area Amministrativa	€ 11.750,00
II	1300 - 1399	Area LL.PP./ Manutenzione Area Trbuti/Ced/Sistemi informativi	€ 10.750,00
III	1150 – 1299	Area Urbanistica Area Vigilanza Area Finanziaria	€ 9.750,00

Precisato che:

- la PO dell'Area amministrativa esercita, altresì, le funzioni di Vice Segretario Comunale a seguito di specifico provvedimento di nomina – Decreto sindacale n. 15/2014 e che l'importo specifico per detta funzione aggiuntiva viene quantificato, sempre nell'ambito dei limiti massimi previsti dal

vigente CCNL, in **€ 1.000,00**, spesa a cui il Comune aderente la Convezione di Segreteria comparteciperà nella misura del 50%;

Richiamata la vigente convenzione per il servizio associato di P.L., stipulata con il Comune di Rosta;

Considerato, infine, che il procedimento di individuazione/Istituzione delle Posizioni Organizzative e dei criteri di graduazione delle funzioni e di determinazione delle retribuzioni ad esse relative sono oggetto di verifica e revisione al verificarsi di modifica dell'organizzazione interna e delle relative strutture;

Preso atto che si rende indispensabile dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i., in quanto propedeutico alle nomine da formalizzare entro il 20.05.2019;

Quanto premesso,

si propone che la Giunta Comunale DELIBERI

1. Di confermare l'area delle posizioni organizzative, ai sensi degli artt.13, 14 e 17 del CCNL 21/5/2018, così come di seguito indicato:

Settore/Area	Denominazione
1	<i>Area AMMINISTRATIVA</i>
2	<i>Area FINANZIARIA</i>
3	<i>Area LL.PP. / MANUTENZIONI</i>
4	<i>Area VIGILANZA</i>
5	<i>Area TRIBUTI / CED / ATTIVITA PRODUTTIVI</i>
6	<i>Area ED. PRIVATA / URBANISTICA</i>

- 2) Di definire le sotto indicate fasce di appartenenza:

FASCE	VALORI	UNITA' ORGANIZZATIVA
I	>1400	Area Amministrativa
II	1300 - 1399	Area LL.PP./ Manutenzione Area Trbuti/Ced/Sistemi informativi
III	1150 – 1299	Area Urbanistica Area Vigilanza Area Finanziaria

3) Di definire il Fondo per le posizioni organizzative, a carico del Bilancio dell'Ente, pari a € **77.750,00**, precisando che:

- detto fondo viene integrato dell'importo di € 1.500,00 a fronte di pari riduzione della capacità assunzionale come quantificata con la recente deliberazione della GC n. 54/2019, che costituirà, a fronte della suddetta integrazione, oggetto di contestuale modifica;
- viene destinata alla voce retributiva "indennità di risultato" una quota complessiva non inferiore al 19,61%
- retribuzione di posizione viene quantificata individualmente come da tabella allegata:

FASCE	VALORI	UNITA' ORGANIZZATIVA	IMPORTO INDENNITA' POSIZIONE
I	>1400	Area Amministrativa	€ 11.750,00
II	1300 - 1399	Area LL.PP./ Manutenzione Area Trbuti/Ced/Sistemi informativi	€ 10.750,00
III	1150 – 1299	Area Urbanistica Area Vigilanza Area Finanziaria	€ 9.750,00

4) Di dare atto che la PO dell'Area amministrativa esercita, altresì, le funzioni di Vice Segretario Comunale a seguito di specifico provvedimento di nomina – Decreto sindacale n. 15/2014 e che l'importo specifico per detta funzione aggiuntiva viene quantificato, sempre nell'ambito dei limiti massimi previsti dal vigente CCNL, in € **1.000,00**, spesa a cui il Comune aderente la Convezione di Segreteria parteciperà nella misura del 50%;

5) Di trasmettere copia della presente deliberazione al Nucleo di Valutazione, alle RR.SS.UU. ed alle organizzazioni sindacali rappresentative tramite RSU.

6) Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, co. 4, del T.U.E.L. D.Lgs 18.8.2000 n. 267.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2019 / 61**

Ufficio Proponente: **Personale**

Oggetto: **AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ART. 13 CCNL 21 MAGGIO 2018 - CONFERMA DELLA ISTITUZIONE.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere (firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005): FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 07/05/2019

Il Responsabile di Settore

CRISTIANO GABRIELLA

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere (firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005): FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 07/05/2019

Responsabile del Servizio Finanziario

CAPPA GRAZIELLA

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
SACCENTI LAURA
Firmato Digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005

IL SEGRETARIO COMUNALE
CATERINA RAVINALE
Firmato Digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune, ai sensi dell'art. 32 c. 5 L. 69/2009, per quindici giorni consecutivi dal 22/05/2019.

La presente deliberazione è stata contestualmente comunicata

- ☒ *Ai capigruppo consiliari*
☐ *Al Prefetto*

il 22/05/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
CATERINA RAVINALE
Firmato Digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA' *(ai sensi del T.U. 267/00)*

Data Esecutività: 01/06/2019

☒ *esecutiva per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (d.lgs. 267/2000 art. 134, comma 3)*

il 22/05/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
CATERINA RAVINALE
Firmato Digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005